

Srpanj 2020. / July 2020

Novosti u vezi s potporama za očuvanje
radnih mjesta (COVID-19)/

News related to the job preserving measures
(COVID-19)



Upravno vijeće HZZ-a na sjednici održanoj 29. lipnja 2020. godine donijelo je posljednje izmjene u provođenju potpore za očuvanjem radnih mjesta u djelatnostima pogođenima bolešću COVID-19.

Prema najnovijem priopćenju HZZ-a, uvode se dvije nove mjere u sustavu potpora za očuvanje radnih mjesta u srpnju i odnose se na:

a) Potpore za mikro poduzetnike

- Nova mjera potpore za očuvanje radnih mjesta namijenjena je poslodavcima koji obavljaju gospodarsku djelatnost i pritom imaju **do 10 zaposlenih**;

b) Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena

- Mjeru mogu koristiti poslodavci koji zapošljavaju **10 i više radnika** i koji obavljaju gospodarsku djelatnost.



1. Potpore za mikropoduzetnike

1. Trajanje i iznos potpore

- Potpora se odnosi na srpanj 2020. godine, a o produljenju ove mjere HZZ će odlučivati mjesečno.
- **Mjesečni iznos subvencije iznosi:**
 - 2.000,00 kuna - za radnika koji radi u punom radnom vremenu;
 - srazmjerni dio za radnika u nepunom radnom vremenu.

2. Tko može koristiti ovu potporu?

- Poslodavci koji su izvršili prijavu u sustav osiguranika HZMO-a do 29.02.2020. godine, obavljaju gospodarsku djelatnost i zapošljavaju do 10 radnika.
- Tvrtke u stečaju ako su poslovno aktivne, imaju zaposlenih i podmiruju svoje obveze.
- Poslodavci potporu mogu koristiti za radnike zaposlene do 30.06.2020. godine, bez obzira jesu li zaposleni na određeno ili neodređeno vrijeme. Potpora uključuje zaposlene osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i vlasnike obrta.

Navedenu mjeru ne mogu koristiti svi poslodavci, poput ispod navedenih:

- Iznajmljivači privatnog smještaja
- Obiteljska poljoprivredna gospodarstva koja nisu u sustavu poreza na dobit ili dohodak
- Poslodavci koji nisu isplatili plaću prema ugovoru o radu, pravilniku i sl. za sve mjesece koji prethode mjesecu za koji se traži potpora.



1. Potpore za mikropoduzetnike (*nastavak*)

3. Za koje radnike nije moguće koristiti potpore?

Radnici za koje poslodavac ne može ostvariti potporu su:

- Umirovljenici
- Inozemni radnici iz trećih zemalja kojima ja prestala vrijediti dozvola za boravak i rad
- Radnici zaposleni kod poslovnih subjekata koji imaju istog osnivača / vlasnika koji pojedinačno zapošljavaju manje od 10 radnika, a ti poslovni subjekti zajedno imaju više od 10 zaposlenih radnika

4. Uvjeti za isplatu potpore

- Poslodavci trebaju dokazati da su u lipnju 2020. godine imali pad prihoda za **najmanje 50%** u odnosu na lipanj 2019. i to temeljem predaje PDV obrasca za lipanj 2020.g. i lipanj 2019.g. Poreznoj upravi.
- Poslodavac koji posluje kraće od 12 mjeseci treba dokazati pad prometa za **najmanje 50%** u lipnju 2020. u odnosu na veljaču 2020. godine, dostavom PDV obrazaca za lipanj i veljaču 2020.g. Poreznoj upravi na uvid.



1. Potpore za mikropoduzetnike (*nastavak*)

5. Rok podnošenja zahtjeva i isplate sredstava

- Zahtjevi se podnose u periodu **od 7.7. do 31.7. 2020.** godine, putem online aplikacije na web adresi mjera-orm.hzz.hr.
- Sredstva se isplaćuju do 20. u mjesecu za prethodni mjesec

6. Obveze poslodavaca

- Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenju plaći za prethodni mjesec, najkasnije do 5. u tekućem mjesecu u kojem dospijeva isplata iznosa Potpore.
- Poslodavac je i dalje, u slučaju otkaza ugovora o radu, obavezan obavijestiti HZZ odmah ili najkasnije u roku 8 dana od otkaza ugovora.



2. Mjera skraćivanja radnog vremena

1. Trajanje i iznos potpore

- Predviđeno trajanje mjere je u periodu od 1. 6. do 31. 12. 2020. godine te uključuje radnike zaposlene na 31.5.2020. godine.
- Najviši iznos potpore je **2.000 kn neto** mjesečno, koji se dodjeljuje za privremeno uvođenje punog radnog vremena radnika, u trajanju kraćem od mjesečnog fonda sati, maksimalno do polovice mjesečnog fonda sati.
- Poslodavac je obavezan radniku isplatiti **ugovorenu ili propisanu plaću kao da je radio puno radno vrijeme**, te uplatiti sve pripadajuće doprinose iz i na plaću, a HZZ će poslodavcu dodijeliti **potporu proporcionalno skraćanju radnog vremena** i izvršit će povrat obračunatih i isplaćenih doprinosa temeljem podataka iz JOPPD obrasca.

2. Tko su poslodavci koji mogu koristiti potpore

- Mjeru mogu koristiti poslodavci koji zapošljavaju **10 i više radnika** i koji obavljaju gospodarsku djelatnost.

Potpore se može dodijeliti poslodavcima koji zapošljavaju:

- od 10 do 50 radnika, ako je zahtjev za potporom podnesen **za najmanje 20% radnika;**
- od 51 i više radnika, ako je zahtjev za potporom podnesen **za najmanje 10% radnika.**

Mjeru ne mogu koristiti poslodavci koji nisu isplatili plaću prema ugovoru o radu, pravilniku i sl. za sve mjesece koji prethode mjesecu za koji se traži potpora.



2. Mjera skraćivanja radnog vremena (*nastavak*)

3. Za koje radnike nije moguće koristiti potpore?

- Potpora se neće dodijeliti za radnike kojima teče otkazni rok, za radnike koji rade na daljinu te vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl.

4. Uvjeti za isplatu potpore

- Osnovni kriterij kod podnošenja zahtjeva je očekivani **pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih radnika** zaposlenih kod poslodavca na puno radno vrijeme od minimalno 10% u mjesecu za koji se traži potpora.
- Poslodavac treba dokazati povezanost utjecaja epidemije COVID-19 na poslovanje i očekivani pad prihoda od **najmanje 20%** u odnosu na isti mjesec protekle godine jednim od opravdanih razloga.
- Kao i kod prethodne mjere HZZ-a, jedan od uvjeta korištenja potpore je **ograničenje isplate dividendi ili udjela u dobiti**, oporezivih bonusa, nagrada za radne rezultate članovima uprave, izvršnim direktorima itd. Navedeno je ograničenje važeće od 29. svibnja 2020. do 31. prosinca 2021. godine.

5. Rok podnošenja zahtjeva i isplate sredstava

- Zahtjevi se podnose u tekućem mjesecu za naredni mjesec, s izuzetkom lipnja 2020. godine. Prema neslužbenim informacijama, zahtjev za lipanj moguće je podnijeti do **15.7.2020.** godine, a zahtjev za srpanj do **31.7.2020.** godine.
- HZZ isplaćuje sredstva do 30. u mjesecu za prethodni mjesec.



On June 29, 2020, the Croatian Employment Service (CES) announced the latest changes related to the use of the Measures for preserving jobs in COVID-19 disease-affected industries.

According to the latest announcement of the CES, two new measures were introduced with regard to job preservation measures in July which relate to:

a) Support measures for micro-entrepreneurs

- The new job preservation support measure is intended for employers who carry out an economic activity and employ up to 10 employees;

b) Support measures for job preservation – shortening of work hours

- The measure can be used by employers who employ 10 or more employees and who perform economic activity.



1. Support measures for micro-entrepreneurs

1. Duration and the amount of support

- The support refers to July 2020, and CES will make a decision on the extension of this measure every month.
- **Monthly support amounts to:**
 - HRK 2,000.00 - for a full-time employee;
 - Pro-rated amount for part-time employee.

2. Who is liable to use the support measures?

- Employers who have registered with the CPII (Croatian pension insurance institute) system of insured persons by February 29 2020, perform economic activity and employ **up to 10 employees**;
- Bankrupt companies if they are active in business, have employees and meet their obligations.
- Employers can use the support for workers employed by 30 June 2020, regardless if they are employed for a definite or indefinite period of time. Support includes employed business owners, board members, directors and procurators

This measure cannot be used by all employers, examples are listed below:

- Providers of private accommodation rentals
- Family owned agricultural businesses that are not registered as a CIT or PIT payer
- Employers who have not paid salaries in line with employment contract, regulations, etc. for all months preceding the month for which the support was requested



1. Support measures for micro-entrepreneurs (continued)

3. Which employees cannot use the measures?

Measures cannot be used for:

- Pensioners
- Foreign workers from third countries whose residence and work permits have expired
- Workers employed by business entities that have the same founder who individually employ less than 10 employees, and these business entities together have more than 10 employees.

4. Conditions for the payment of support

- Employers must prove that in June 2020 they had a decrease in income by **at least 50%** compared to June 2019, based on the submission of the VAT return for June 2020 and June 2019 to the Tax Authorities.
- Employers operating for less than 12 months must prove a decrease in turnover of **at least 50%** in June 2020 compared to February 2020, by submitting VAT return for June and February 2020 to the Tax Authorities for inspection.



1. Support measures for micro-entrepreneurs *(continued)*

5. Deadline for submission of requests and payment of funds

- Requests for support measures must be submitted in a period from **7.7. to 31 .7. 2020.**, via the online application at: mjera-orm.hzz.hr.
- Measures are paid by the 20th of the current month for the previous month.

6. Employer obligations

- The employer must submit to CES Office the evidence of the paid salary for the previous month, no later than the 5th of the current month in which the payment of the amount of the support is due.
- In the event of termination of the employment contract, the employer is still obliged to notify the CES immediately or no later than within 8 days of the termination.



2. Measure for shortening of working hours

1. Duration and amount of support

- The expected duration of the measure is in the period from June 1 to December 31, 2020.
- Support will be available for workers employed at May 31 2020.
- The maximum amount of support is **HRK 2,000 net per month**, which is awarded for the temporary introduction of full-time working hours, for a period shorter than the monthly fund of hours, up to a maximum of half of the monthly fund of hours.
- The employer is obliged to pay the employee **the agreed or prescribed salary as if he worked full time** and to pay all related contributions to and from the salary. CES will grant support to the **employer in proportion to the reduction of working hours** and return calculated and paid contributions based on JOPPD form.

2. Who is liable to use the support measures

- The measure can be used by employers who employ 10 or more workers and who perform economic activity.

Support may be granted to employers who employ:

- from 10 to 50 workers, if the application for support is submitted **for at least 20% of the workers;**
- from 51 or more workers, if the application for support is submitted **for at least 10% of the workers.**

The measure cannot be used by employers who have not paid their salary according to the employment contract, ordinance, etc. for all months preceding the month for which support is requested.



2. Measure for shortening of working hours (*continued*)

3. Which employees cannot use the measures?

- The support will not be awarded for workers whose notice period is running, for remote workers and owners, co-owners, founders, members of the management board, directors, procurators, etc.

4. Conditions for the payment of support

- The basic criterion for submitting the application is the expected decline in the total monthly working hours of all employees employed by the employer on a full-time basis **of at least 10%** in the month for which the support is requested;
- The employer must prove the connection between the impact of the COVID-19 epidemic on his business and the expected decline in income of at least **20%** compared to the same month previous year with one of the justified reasons.
- As with the previous CES measure, one of the conditions for using the aid is the **restriction of the payment of dividends or profit shares**, taxable bonuses, rewards for work results to members of the management board, executive directors, etc.
- This limitation is valid from the **29 May 2020 until 31 December 2021**.

5. Deadline for submission of requests and payment of funds

- Applications are submitted in the current month for the following month, with the exception of June 2020. According to unofficial information, the request for June can be submitted until **15.7.2020.**, and the request for July until **31.7.2020.**
- The CES disburses funds by the 30th of the month for the previous month.



Porezno savjetništvo TUK d.o.o.

Edo Tuk
Managing Partner
edo.tuk@pst.hr

Nika Miloloža
Senior Manager
nika.miloloza@pst.hr

